



Survey: Pay raise intentions rebound to 26.4% after three consecutive quarters of decline

调查：加薪意愿连跌三季首回升至26.4%

卢慧菁 报道
fcloo@sph.com.sg

展望今年第一季，劳动市场预计将继续扩张，但企业招聘态度仍保持谨慎。人力部上个月展开的调查显示，有26.4%企业有意为员工加薪，这比率连续三个季度下滑后，首次回升。

人力部星期四（1月29日）公布2025年第四季《劳动市场报告》预估数据。多项劳动数据向好，其中就业人数已连续17个季度增加，失业率也维持在低位。

不过，全年裁员人数达1万4400人，略高于2024年的1万3020人。

根据人力部向企业展开的季度商业前景调查显示，去年12月有26.4%的受访企业，有意为员工加薪。这是加薪意愿在连续三个季度下滑后，首次回升。

有意裁员企业增至4.3%

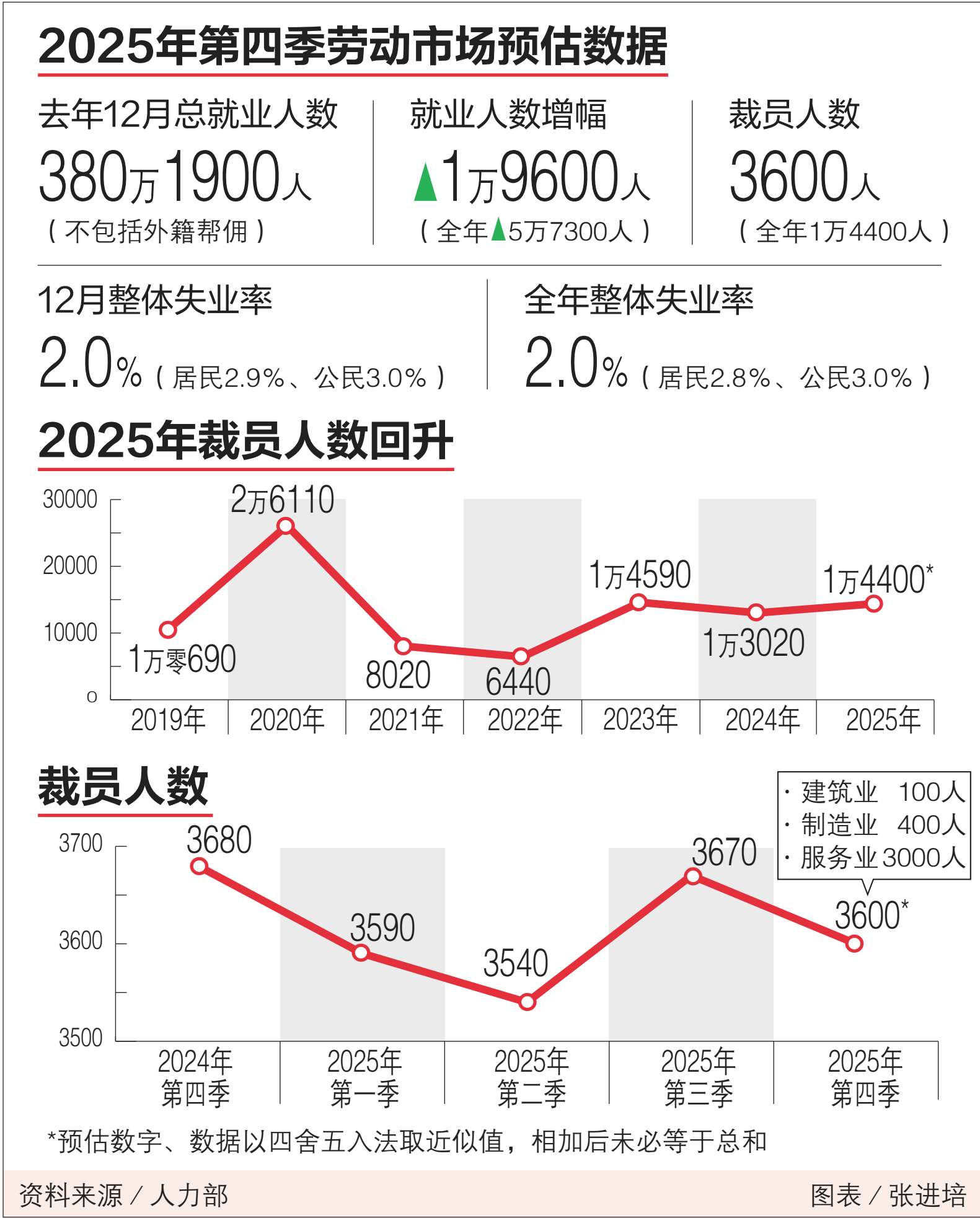
在招聘方面，有43.3%的企业说，未来三个月有意增聘人手，略低于去年9月的44.1%。

与此同时，有意裁员的企业比率，则从去年9月的2.3%，上升至4.3%。

华侨银行首席经济师林秀心告诉《联合早报》，全球科技业与金融服务业仍出现一定程度的裁员，但这是高速发展行业的正常调整现象。

她指出，本地建筑业多个工程项目仍在持续推进，而款待与金融服务等服务业，依然是接下来值得关注的行业，“失业率预料将维持在相对稳定水平。”

新加坡管理大学经济学院院



长李嘉教授告诉记者，有意裁员企业比率增加值得警惕。有关趋势表明，尽管宏观经济在增长，但微观层面，企业正在加速整合。

他提醒，不可忽视今年的裁员风险，被裁人数可能小幅回升，或维持在较高水平。

李嘉说，人工智能正重塑今年的就业与薪酬结构，使“裁员风险”与“薪资增长”呈现出新的内在逻辑。他以本身主导的

“职业人工智能暴露度”研究为例，金融服务、资讯科技、法律咨询及定量分析等高技能行业，因核心任务可高度被自动化，正面临裁员压力。

“这解释了为何尽管经济增长强劲，雇主招聘却依然谨慎。企业正转向‘技术替代’，而非简单的‘人员扩张’来提升效率。”

完整的2025年第四季《劳动市场报告》3月中旬出炉。