

Publication: ZB Online

Date: 29 January 2026

Headline: Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪

Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪



卢慧菁

更新/2026年1月29日 23:02

展望今年第一季，劳动市场预计将继续扩张，但企业招聘态度仍保持谨慎。人力部上个月展开的调查显示，有26.4%企业有意为员工加薪，这比率连续三个季度下滑后，首次回升。

人力部星期四(1月29日)公布2025年第四季《劳动市场报告》预估数据。多项劳动数据向好，其中就业人数已连续17个季度增加，失业率也维持在低位。

不过，全年裁员人数达1万4400人，略高于2024年的1万3020人。

2025年第四季劳动市场预估数据



去年12月总就业人数
380万1900人
(不包括外籍帮佣)

就业人数增幅
▲1万9600人
(全年▲5万7300人)

裁员人数
3600人
(全年1万4400人)

12月整体失业率
2.0% (居民2.9%、公民3.0%)

全年整体失业率
2.0% (居民2.9%、公民3.0%)

资料来源 / 人力部
图表 / 张进培



根据人力部向企业展开的季度商业前景调查显示，去年12月有26.4%的受访企业，有意为员工加薪。这是加薪意愿在连续三个季度下滑后，首次回升。

有意裁员企业增至4.3%

在招聘方面，有43.3%的企业说，未来三个月有意增聘人手，略低于去年9月的44.1%。

与此同时，有意裁员的企业比率，从去年9月的2.3%，上升至4.3%。

华侨银行首席经济师林秀心告诉《联合早报》，全球科技业与金融服务业仍出现一定程度的裁员，但这是高速发展行业的正常调整现象。

她指出，本地建筑业多个工程项目仍在持续推进，而款待与金融服务等服务业，依然是接下来值得关注的重要行业，“失业率预料将维持在相对稳定水平。”

新加坡管理大学经济学院院长李嘉教授告诉记者，有意裁员企业比率增加值得警惕。有关趋势表明，尽管宏观经济在增长，但微观层面，企业正在加速整合。

他提醒，不可忽视今年的裁员风险，被裁人数可能小幅回升，或维持在较高水平。

李嘉说，人工智能正重塑今年的就业与薪酬结构，使“裁员风险”与“薪资增长”呈现出新的内在逻辑。他以本身主导的“职业人工智能暴露度”研究为例，金融服务、资讯科技、法律咨询及定量分析等高技能行业，因核心任务高度可被自动化，正面临裁员压力。

“这解释了为何尽管经济增长强劲，雇主招聘却依然谨慎。企业正转向‘技术替代’，而非简单的‘人员扩张’来提升效率。”

Publication: ZB Online

Date: 29 January 2026

Headline: Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪

我国去年经济表现超出预期, 贸工部的初步预估数据显示, 2025年经济增长4.8%, 不仅高于早前1%至3%的预测区间, 也略胜2024年的4.4%。

总理兼财政部长黄循财将于2月12日, 发表2026年政府财政预算案声明, 预计将推出更多推动就业的措施。

完整的2025年第四季《劳动市场报告》3月中旬出炉, 届时将公布职位空缺数量、劳动力流动, 以及被裁退本地居民的重新就业率等数据。