

Publication: ZB Online

Date: 29 January 2026

Headline: Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪

Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪



卢慧菁

更新/2026年1月29日 23:02

展望今年第一季，劳动市场预计将继续扩张，但企业招聘态度仍保持谨慎。人力部上个月展开的调查显示，有26.4%企业有意为员工加薪，这比率连续三个季度下滑后，首次回升。

人力部星期四（1月29日）公布2025年第四季《劳动市场报告》预估数据。多项劳动数据向好，其中就业人数已连续17个季度增加，失业率也维持在低位。

不过，全年裁员人数达1万4400人，略高于2024年的1万3020人。

Publication: ZB Online

Date: 29 January 2026

Headline: Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪

2025年第四季劳动市场预估数据

去年12月总就业人数

380万1900人

(不包括外籍帮佣)

就业人数增幅

▲1万9600人

(全年▲5万7300人)

裁员人数

3600人

(全年1万4400人)

12月整体失业率

2.0% (居民2.9%、公民3.0%)

全年整体失业率

2.0% (居民2.9%、公民3.0%)

资料来源 / 人力部

图表 / 张进培



根据人力部向企业展开的季度商业前景调查显示,去年12月有26.4%的受访企业,有意为员工加薪。这是加薪意愿在连续三个季度下滑后,首次回升。

有意裁员企业增至4.3%

在招聘方面,有43.3%的企业说,未来三个月有意增聘人手,略低于去年9月的44.1%。

与此同时,有意裁员的企业比率,从去年9月的2.3%,上升至4.3%。

华侨银行首席经济师林秀心告诉《联合早报》,全球科技业与金融服务业仍出现一定程度的裁员,但这是高速发展行业的正常调整现象。

她指出,本地建筑业多个工程项目仍在持续推进,而款待与金融服务等服务业,依然是接下来值得关注的重要行业,“失业率预料将维持在相对稳定水平。”

新加坡管理大学经济学院院长李嘉教授告诉记者,有意裁员企业比率增加值得警惕。有关趋势表明,尽管宏观经济在增长,但微观层面,企业正在加速整合。

他提醒,不可忽视今年的裁员风险,被裁人数可能小幅回升,或维持在较高水平。

李嘉说,人工智能正重塑今年的就业与薪酬结构,使“裁员风险”与“薪资增长”呈现出新的内在逻辑。他以本身主导的“职业人工智能暴露度”研究为例,金融服务、资讯科技、法律咨询及定量分析等高技能行业,因核心任务高度可被自动化,正面临裁员压力。

“这解释了为何尽管经济增长强劲,雇主招聘却依然谨慎。企业正转向‘技术替代’,而非简单的‘人员扩张’来提升效率。”

Publication: ZB Online

Date: 29 January 2026

Headline: Ministry of Manpower survey: Over 25% of companies intend to raise employee salaries 人力部调查:逾两成半企业有意为员工加薪

我国去年经济表现超出预期，贸工部的初步预估数据显示，2025年经济增长4.8%，不仅高于早前1%至3%的预测区间，也略胜2024年的4.4%。

总理兼财政部长黄循财将于2月12日，发表2026年政府财政预算案声明，预计将推出更多推动就业的措施。

完整的2025年第四季《劳动市场报告》3月中旬出炉，届时将公布职位空缺数量、劳动力流动，以及被裁退本地居民的重新就业率等数据。